

Редакція 2.0 Оновлено: 02.03.2026
Затверджено: 01.01.2025
ГО "Об'єднані любов'ю до дітей"
Голова Правління



ОБ'ЄДНАНІ
до любов'ю
дітей

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

1. Основні принципи

1.1. Інтереси організації: ГО "Об'єднані любов'ю до дітей" очікує, що всі співробітники, волонтери та партнери організації діятимуть на користь організації, її цілей та цінностей, з повагою до кожного члена команди.

1.2. Чесність та професіоналізм: Всі співробітники і волонтери організації зобов'язані демонструвати високий рівень чесності, етики та відповідальності у своїй діяльності. Важливо уникати будь-яких ситуацій, що можуть призвести до конфлікту інтересів між особистими прагненнями та інтересами організації.

2. Поведінка співробітників і волонтерів

Співробітники і волонтери організації повинні дотримуватися наступних стандартів. Порушення цього Кодексу може призвести до дисциплінарних заходів, включаючи припинення співпраці.

2.1. Кожен співробітник та волонтер зобов'язаний виконувати свої обов'язки добросовісно, з максимальною відданістю та відповідальністю за репутацію організації.

2.2. Співробітники та волонтери повинні ставитися один до одного та до зовнішніх партнерів з рівністю, ввічливістю і повагою, незалежно від різних соціальних, культурних або релігійних поглядів.

2.3. Всі члени організації повинні утримуватися від будь-якої форми сексуальних домагань, дискримінації, або зловживання своїм становищем.

2.4. Важливо дотримуватися професіоналізму у взаємодії з бенефіціарами, партнерами та донорами, завжди ставитися до них з повагою і забезпечувати ефективну та своєчасну взаємодію.

2.5. Співробітники та волонтери організації повинні активно сприяти командній роботі та взаємопідтримці, працюючи на досягнення спільної мети.

2.6. Співробітники повинні дбати про захист майна, ресурсів та інтелектуальної власності організації, дотримуючись внутрішніх процедур і політик.

2.7. Співробітники та волонтери не мають права приймати або дарувати подарунки, винагороди чи інші форми матеріальних заохочень, які можуть бути сприйняті як спроби маніпулювати чи отримати вигоду.

2.8. Члени організації повинні уникати використання своїх привілеїв або статусу для незаконних дій, зокрема, зловживання владою або участі в чорному ринку.

2.9. Співробітники організації повинні дотримуватися нейтральної позиції щодо релігійних та культурних переконань інших осіб, уникаючи будь-якої пропаганди або нав'язування своїх поглядів.

2.10. Важливо проявляти розуміння і повагу до поглядів, вірувань і культур інших людей, навіть якщо вони відрізняються від ваших власних. Уникайте висловлювань, що пропагують насильство чи нетерпимість.

2.11. Співробітники та волонтери повинні обережно оцінювати, чи можуть їхні дії негативно вплинути на місцеву громаду або ситуацію, і в разі виявлення таких дій вживати заходів для їх припинення.

2.12. Працівники та волонтери зобов'язані дотримуватися політики захисту дітей та вразливих осіб і негайно повідомляти про будь-які випадки можливого насильства або експлуатації.

3. Конфіденційність та захист інформації

3.1. Працівники, волонтери та партнери ГО «Об'єднані любов'ю до дітей» зобов'язані забезпечувати конфіденційність інформації, отриманої під час виконання своєї діяльності.

3.2. Забороняється розголошення персональних даних бенефіціарів, внутрішньої інформації організації, а також будь-яких даних, що можуть завдати шкоди гідності, безпеці або приватності осіб, з якими працює організація.

3.3. Особлива увага приділяється захисту інформації про дітей та інших вразливих осіб.

3.4. Уся інформація використовується виключно для реалізації програмної діяльності організації та відповідно до чинного законодавства України.

4. Підтвердження та оновлення

4.1. Кожен співробітник та волонтер організації зобов'язаний підписати цей Кодекс поведінки, підтверджуючи свою готовність дотримуватися його принципів.

4.2. Кодекс може бути оновлений з урахуванням нових вимог або змін у політиках організації, і всі зміни повинні бути донесені до знання всіх співробітників та волонтерів.

Я ознайомився/лася з Кодексом поведінки та зобов'язуюсь його дотримуватись

Дата підписання: _____

ПІБ співробітника/волонтера: _____

Підпис: _____

Історія змін

Версія	Дата	Опис
1.0	01.01.2025	Початкова версія
2.0	02.03.2026	Додано розділ про конфіденційність